

Gm-Vip 77 ÖNÉRTÉKELÉS

VÁLLALAT NÉV:		Dátum:		KÉSZÍTŐ:									
10X fejleszthető terület		Megbeszélések ritmusa és rendje - cégen belüli kommunikáció - innovatív működés											
GONDOLKODÁSMÓD	START	NÖVEKEDÉS	STABILITÁS	"A" - MOST	90 nap múlva	"B" - 3 év							
	1-3	4-7	8-10	"A" -> "B"									
1 - Vannak rendszeres megbeszélések cégen belül - vezetői - csapat - egyéni	Nincsenek formális megbeszéléseink - ügyis találkozunk naponta	Van valami - nincs rendszere	A cégen belüli kommunikációnak rendje van - hatékonyan segíti a stratégiai céljaink elérését - összehangolt										
2 - A megbeszélések témája a célok elérése és az állandó fejlesztés	Megbeszéljük egymással - külön-külön ...	Vannak megbeszéléseink - nem igazán "összeszedett"	Tudjuk, hogy mit akarunk - mérjük a haladást - kis lépésekben fejlesztünk										
3 - Tartjuk a heti megbeszélések ritmusát - KPI -ok részei ennek	Nincsenek ilyenek - vagy nagyritkán	Vannak heti megbeszélések - többször "parttalan"-ok...	Dinamikus - céltudatos - KPI alapú és fejlesztési célú - felszínre hozzuk a problémákat, akadályokat és megoldjuk										
4 - Meghatározott menete - témája - célja - felelőse van a megbeszéléseinknek	Nincsenek vagy véletlenszerűek a megbeszéléseink	Vannak megbeszéléseink - többször érezzük, hogy "nem jutunk sehova"	A megbeszéléseink ritmusa és témái dinamizálják és céltudatossá teszik a működésünk										
5 - Az elhangzottakat röviden dokumentáljuk - mindenki értse	Szóban beszélünk - kiadják a vezetők a munkát - elég ez	Megbeszéljük a dolgokat - mindenki jegyzetel, amit akar	A megbeszéléseket vezetői eszköznek tartjuk - a témafelelős irányít és kontrollálja a végrehajtást										
6 - Külön megbeszéléseink vannak a napi "forgószerű" - fejlesztés - innovációra	Megbeszéljük, ami épp fontos és sürgős - nincs időnk másra	Nincs tudatosan irányítva a megbeszéléseink témája - amiről kell, arról beszélünk	A napi operatív megbeszélést nem keverjük a fejlesztési - innovációs meetingekkel										
7 - A rendszeres megbeszéléseink célja - megvalósulás segítése - problémák felszínre kerüljenek -> végrehajtáskontroll	Nem folytatunk céltudatos megbeszéléseket - csapatszinten	Igazából "fentről" kiadjuk, mit kell tenni - végrehajthatják - ellenőrizzük	Stratégiai működés - célok és akadályok, problémák ismeretén alapszik a munkánk										
8 - Napi - rövid - gyorsító megbeszéléseink célja - kihozni a napból a maximumot	Nincsenek formális - rövid napi megbeszéléseink	Vannak egyéni beszélgetéseink - inkább "végrejuttatás"-i céllal	Mi történt tegnap? - Mit akarunk ma? Van-e akadálya, hogy megcsináljuk?										
9 - 3 havonta stratégiai megbeszélés érintett vezetőkkel - gyors változások	Állandóan beszélünk a tulajdonostársakkal, vezetőkkel - nincs szükség formális megbeszélésre	Van, de inkább csak évente	A dolgok gyorsan és gyökeresen változnak "odakint" és "idebent" - érzékeljük - proaktívan reagálunk										
10 - A megbeszélések témafelelőse teljes felhatalmazású - NEM a feleslegesre!	Nem igazán vannak megbeszéléseink	Van valami, de igazából "feladat kiosztó - számonkérő"	Stratégia - csapat - egyéni célok alapján működünk - tudjuk, mi fontos, minden másra NEM-et mondunk										
Megjegyzés:			"A"	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10